



¿LESIONADO? AQUÍ HAY ALGUNOS CONSEJOS

Por Michael Ian Rott y Judy Beal



Jake Mecalfé (este no es su nombre real) era un empleado de AT&T que pesaba 350 lbs. y un miembro leal al CWA (siglas para Communications Workers of America que se traduce como Asociación Americana de Trabajadores de la Comunicación) Capítulo Local 9511. En el 2004 falleció en el trabajo debido a agotamiento por calor, dejando detrás una esposa y tres niños: un hijo de 4 años en estado de remisión de cáncer, una hija de 8 años con autismo y una hija de 17 años ya encarrilada para convertirse en la primer miembro de la familia que iba a asistir a la universidad.

La muerte de Jake no pudo haber llegado en peor momento. Una inundación acababa de destruir la vivienda en condominio de la familia, que utilizó el dinero de la universidad de su hija. La muerte de Jake además dejó a la familia sin seguro médico para cubrir las enormes cuentas médicas de su hijo, y con la esposa de Jake forzada a regresar a trabajar, no había quién cuidara a su hija autista.

La buena noticia es que, después de una dura negociación por cuenta del CWA, llegamos a un arreglo con AT&T que mantuvo a la hija de Jake

en la universidad, pagó las cuentas médicas de su hijo y le permitió a su esposa dejar de trabajar y así cuidar a su hija autista.

Estructurando Su Futuro

La clave para el arreglo de Jake fue nuestro uso de los beneficios financieros que el gobierno federal creó exclusivamente para ayudar a las víctimas de accidentes como lo son la familia de Jake. Se llama una

Indemnización Estructurada y nos permite garantizar el ingreso de la familia para las necesidades actuales y para las necesidades a largo plazo de tal forma que no hubiésemos podido igualar con una suma de un pago único.

Una indemnización estructurada le permite a usted y a su familia poner todo o parte de la compensación por la lesión o por la muerte por negligencia en un flujo seguro de pagos, diseñado para afrontar sus necesidades financieras. Sus pagos están completamente exentos de impuestos federales y estatales, los cuales usual-

"Una indemnización estructurada le permite garantizar el ingreso a una familia en una forma en que no hubiésemos podido igualar con un pago por un monto único."

mente significa que obtienen un mayor retorno total. Los pagos pueden estar en desembolsos regulares o se pueden indexar a los incrementos del costo de vida. Dependiendo de las futuras necesidades, usted siempre puede incluir ocasionalmente pagos mas grandes o garantizar sus pagos de por vida.

Las posibilidades son infinitas, por lo cual siempre recomendamos trabajar con un consultor para indemnizaciones estructuradas experimentado. En el caso de Jake, nuestro consultor diseño un flujo de pagos que reconoce las necesidades cambiantes de la familia, incluyendo grandes pagos ocasionales para afrontar requerimientos futuros.

Protegiendo Su Futuro

Como saben los miembros de los sindicatos, los sistemas de indemnización no son amigables hacia los trabajadores lesionados, no importa en donde vivan. Los pequeños beneficios, resulten que vendan sus casas, perdien su seguro médico y viven vidas empobrecidas hasta que se resuelven sus casos. Además, cuando se llega a un acuerdo frecuentemente se resuelve con un único pago, creando riesgos para una segunda tragedia; Solo unas pocas inversiones malas pueden dejar a una

persona sin empleo, sin dinero y con los gastos acumulándose.

¿Aún no está convencido? Entonces considere la saga de Karen una camionera californiana de 39 años que se quebró la espalda y pelvis en un accidente automovilístico. Después de años de tratamiento y cirugías, recibió una indemnización en un pago único de casi \$2, 000,000.

En cuestión de un par de meses su esposo le había persuadido que ella le pagara todas las deudas personales, incluyendo un embargo por parte del IRS (siglas para Internal Revenue Services). Además hizo que ella le comprara un auto Cadillac Escalade nuevo, una escopeta de primera y una casa en Las Vegas antes de salir corriendo con casi todo lo que le quedaba, dejándola casi en quiebra. Actualmente Karen trabaja tiempo completo en un restaurante ya que no le queda nada con que mantenerse.

Desde 1996-2007 Michael Rott fue Cónsul General de Los Trabajadores de Comunicaciones de América capítulo 9509. Judy Beal fue presidenta de CWA capítulo 9509 de 1996-2002. En el 2002 el Consejo Laboral de los Condados de San Diego –Imperial nombraron a la Sra. Beal su <<Líder Laboral del Año>>.